RESOLUCIÓN nº 328/2014, de la Directora Gerente de la RED DE SALUD MENTAL DE ARABA, por la que se convoca la provisión, mediante concurso, de un puesto de Jefe/a de Servicio Sanitario de Psiquiatría de Estructuras Extrahospitalarias de la RSMA de Osakidetza-Servicio vasco de salud.

Encontrándose vacante el puesto de Jefe/a de Servicio Sanitario de Psiquiatría de Estructuras Extrahospitalarias de la RSMA , de conformidad con lo dispuesto en el artículo 28 Norma Común Tercera de la Ley 8/1997 de 26 de junio, de Ordenación Sanitaria de Euskadi, en la Instrucción 6/2014 del Director General de Osakidetza relativa al baremo de méritos de aplicación en las convocatorias de Jefaturas de Servicio y Sección Medicas, en el Decreto 186/2005, de 19 de julio, por el que se regulan los puestos funcionales de Osakidetza, y en el Decreto 255/1997 de 11 de noviembre, esta Dirección Gerencia acuerda anunciar convocatoria pública para su provisión, por el procedimiento de concurso, con arreglo a las siguientes:

BASES: 1.-Requisitos de participación. Podrán participar en esta convocatoria quienes acrediten el cumplimiento de los siguientes requisitos:

a).-Ser estatutario, funcionario o laboral fijo en cualquier organización de servicios de Osakidetza, o ser personal estatutario fijo de las Instituciones Sanitarias del Sistema Nacional de Salud, y pertenecer al grupo profesional A1.

b).-Hallarse en posesión de la titulación de Facultativo Especialista en Psiquiatría.

c).-Experiencia profesional mínima de 4 años como facultativo especialista médico en psiquiatría.

2.-Baremo de méritos (máximo 60 puntos)

La valoración de méritos constará de dos fases:

2.1.-Proyecto y su defensa (máximo 30 puntos) Consistirá en la exposición pública ante el tribunal calificador de la Memoria-Proyecto explicativa sobre la organización y funcionamiento de las Estructuras Extrahospitalarias de la RSMA, y la realización de una entrevista con el/los aspirante.

2.2.-Valoración de méritos (Máximo 30 puntos).

La puntuación se distribuirá del siguiente modo:

• Experiencia profesional (Máximo 15 puntos)

-Por cada mes de servicios prestados como Facultativo en la especialidad de que se trate: 0,0500 puntos

-Por cada mes de servicios prestados como Jefe de Sección en la especialidad de que se trate: 0,0750 puntos

-Por cada mes de servicios prestados como Jefe de Servicio en la especialidad de que se trate: 0,1000 puntos

-Por cada mes de servicios prestados como Director Gerente, Director Médico o Subdirector Médico: 0,1250 puntos

Se tendrán en consideración como experiencia profesional los servicios prestados en las organizaciones de servicios sanitarios de Osakidetza, de la Seguridad Social o de los Servicios de Salud de las Comunidades Autónomas o en cualquier Administración Pública, así como aquellos servicios prestados en los Servicios Sanitarios de la red pública de los demás estados miembros de la Unión Europea.

Del cómputo total, que se efectuará en base a los días naturales trabajados, se despreciarán los restos que resulten inferiores al mes. A estos efectos se entenderá por mes el conjunto de 30 días naturales.

• Formación, docencia y difusión del conocimiento (Máximo 15 puntos)

-Formación en gestión (máximo 3 puntos)

Por la asistencia a cada curso relacionado con la gestión sanitaria de duración:

De 20 a 30 horas: 0,2000 puntos De 31 a 50 horas: 0,3000 puntos De 51 a 100 horas: 0,4000 puntos De 101 a 200 horas: 0,5000 puntos De más de 200 horas: 1,2500 puntos

Se valorarán los cursos impartidos y acreditados por Organismos Oficiales, Universidades, Instituciones Sanitarias, y en su caso, Colegios Profesionales y Sociedades Científicas, así como los cursos impartidos y acreditados en virtud de los Acuerdos de Formación Continua suscritos por cualquier Administración Pública, siempre que no formen parte de un plan de estudios para la obtención de una titulación oficial.

-Formación continuada especialidad (máximo 3 puntos)

Por la asistencia a cada curso relacionado con la especialidad del puesto de que se trate de duración:

De 20 a 30 horas: 0,2000 puntos De 31 a 50 horas: 0,3000 puntos De 51 a 100 horas: 0,4000 puntos De 101 a 200 horas: 0,5000 puntos De más de 200 horas: 1,2500 puntos

Se valorarán los cursos impartidos y acreditados por Organismos Oficiales, Universidades, Instituciones Sanitarias, y en su caso, Colegios Profesionales y Sociedades Científicas, así como los cursos impartidos y acreditados en virtud de los Acuerdos de Formación Continua suscritos por cualquier Administración Pública, siempre que no formen parte de un plan de estudios para la obtención de una titulación oficial.

-Formación postgrado (máximo 3 puntos):

- Doctor: 2 puntos
- Doctor cum laude: 3 puntos
- Master Postgrado: 1 punto
- Experto/Especialista universitario: 0,5000 puntos
- Suficiencia investigadora o Diploma de estudios avanzados: 0,5000 puntos
- Curso de Doctorado, por cada sobresaliente o matrícula de honor en cursos de doctorado (máximo de 10 cursos): 0,1000 puntos

No se valorarán los cursos de doctorado de los programas que hayan servido para la obtención del título de Doctor, Doctor cum laude o Suficiencia investigadora o Diploma de estudios avanzados.

-Actividad científica (máximo 3 puntos)

Por la publicación de trabajos científicos, presentación de ponencias, comunicaciones, conferencias o mesas redondas relacionadas con la especialidad de que se trate:

- Por cada Ponencia regional: 0,2500 puntos
- Por cada Ponencia nacional: 1,000 punto
- Por cada Ponencia internacional: 1,500 puntos

- Por cada Comunicación oral/Póster regional: 0,1500 puntos
- Por cada Comunicación oral/Póster nacional: 0,6000 puntos
- Por cada Comunicación oral/Póster internacional: 1,0000 puntos
- Por cada Mesa redonda regional: 0,2000 puntos
- Por cada Mesa redonda nacional: 0,7500 puntos
- Por cada Mesa redonda internacional: 1,2500 puntos
- Por cada Publicación (primer autor): 1,0000 punto
- Por cada Publicación (otros autores): 0,5000 puntos
- Por cada libro (primer autor): 2 puntos
- Por cada libro (otros autores): 1 punto
- Por cada capítulo (primer autor): 1,0000 punto
- Por cada capítulo (otros autores): 0,5000 puntos
- Por tesina: 1,5000 puntos

-Actividad docente (máximo 3 puntos)

Catedrático de Facultad de Medicina en la especialidad de que se trate (por año): 1,0000 punto

Profesor titular de Facultad de Medicina en la especialidad de que se trate (por año): 0,5000 puntos

Profesor asociado de Facultad de Medicina en la especialidad de que se trate (por año): 0,2500 puntos

Tutor acreditado para la docencia de residentes de la especialidad de que se trate (por año): 0,5000 puntos

Docencia en programas oficiales de formación continuada (por hora): 0,050 puntos

3.-Conocimientos de euskera (Máximo 6 puntos).

Se valorará conforme a lo previsto en el Decreto 67/2003, de 18 de marzo, de normalización del uso del euskera en Osakidetza-Servicio vasco de salud, y en sus normas de desarrollo.

4.-Plazo y presentación de solicitudes.

Los interesados dirigirán sus solicitudes a la Dirección de Personal de la Red de Salud Mental de Araba C/Alava 43, 01006 Vitoria-Gasteiz, de Osakidetza-Servicio vasco de salud, dentro del plazo de 10 días hábiles contados a partir del siguiente al de la publicación del Anuncio de la presente Resolución en el BOPV. También podrán presentarse en la forma establecida en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Los/as interesados/as deberán dirigir la solicitud con todos sus datos personales, acompañada de "Curriculum Vitae" documentado a la Dirección de Personal de la Red de Salud Mental de Araba.

La documentación deberá tener la siguiente forma:

a) Fotocopia compulsada del DNI, pasaporte o permiso de conducir.

b) Fotocopia compulsada del nombramiento de personal funcionario o estatutario o, en su caso, del documento que acredite la condición de laboral fijo.

c) Fotocopia compulsada de la titulación exigida.

d) Certificación original actualizada de los servicios prestados, con expresión de la categoría a la fecha de publicación de la convocatoria en el BOPV.

e) Memoria-Proyecto de Gestión del Servicio cuya cobertura se pretende

f) Fotocopia compulsada de todos los méritos valorables

No será preciso acreditar en la forma indicada en el párrafo anterior aquéllos extremos que consten debidamente validados en la aplicación informática corporativa de CV, si bien esta circunstancia deberá hacerse constar en la solicitud que realice el aspirante.

5.-Tribunal calificador.

Se constituirá un tribunal presidido por la Directora Gerente o persona en quien delegue, e integrado por el Director Médico, la Directora de Personal (que actuará como Secretario/a con voz y voto) y dos vocales que deberán ostentar la titulación y, preferentemente, la especialidad exigida a los candidatos.

Se levantará acta de cada sesión del tribunal. En la misma constará el nombre de los aspirantes, los criterios de baremación, las puntuaciones otorgadas en cada uno de los apartados del baremo de méritos, así como la puntuación total asignada.

6.-Procedimiento de selección.

El tribunal valorará la documentación que, en tiempo y forma, fuera aportada por los aspirantes.

En ningún caso podrán valorarse méritos que no se ostenten a la fecha de publicación del anuncio de la convocatoria en BOPV, ni tampoco los que no hubieran sido debidamente alegados y acreditados antes de finalizar el plazo de presentación de solicitudes.

La puntuación mínima exigida para acceder al puesto convocado será de 30 puntos.

Efectuada la valoración de los aspirantes, y a la vista de la misma, se elevará propuesta a fin de formalizar el oportuno nombramiento. El tribunal podrá, previo informe motivado, proponer que se declare desierta la plaza en caso de que los aspirantes no reúnan las condiciones exigidas.

7.-Resolución que pone fin al procedimiento.

La finalización del procedimiento que aquí se inicia (asignación del puesto o declaración de desierta) se llevará a cabo mediante Resolución de la Directora Gerente de la Red de Salud Mental de Araba de Osakidetza-Servicio vasco de salud, que se publicará en la intranet y la página web corporativa de Osakidetza. Asimismo se publicará un Anuncio en el Boletín Oficial del País Vasco.

Dicha resolución surtirá efectos desde la fecha de publicación del Anuncio en el BOPV, salvo que en ella se disponga otra cosa.

8.-Recursos contra la presente resolución.

Contra la presente Resolución podrá interponerse Recurso de alzada, ante el Director General de Osakidetza-Servicio vasco de salud, en el plazo de un mes contado a partir del siguiente al de la publicación de su Anuncio en el BOPV.

En Vitoria –Gasteiz , a 15 de diciembre de 2014.

Fdo.: Eguzkiñe DE MIGUEL AGUIRRE

DIRECTORA GERENTE

328/2014 EBAZPENA, ARABAKO OSASUN MENTALEKO SAREKO zuzendari gerentearena. Honen bidez, deialdia egiten da Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko Arabako Osasun Mentaleko Sareko Ospitalez Kanpoko egituretako Psikiatriako zerbitzu sanitarioko buru lanpostua lehiaketa bidez betetzekoa.

AOMSko Ospitalez Kanpoko egituretako Psikiatriako zerbitzu sanitarioko buru lanpostua hutsik dago. Euskadiko Antolamendu Sanitarioari buruzko 1997ko ekainaren 26ko 8/1997 Legearen 28. artikuluko Hirugarren Arau Komunean, zerbitzuburu eta atalburu medikoen deialdietan aplikatu beharreko merezimenduen baremoari buruzko Osakidetzako zuzendari nagusiaren 6/2014 Instrukzioan, Osakidetzako lanpostu funtzionalak arautzen dituen 2005eko uztailaren 19ko 186/2005 Dekretuan eta 1997ko azaroaren 11ko 255/1997 Dekretuan ezartzen denaren arabera, Zuzendaritza Gerentzia honek erabaki du lanpostua lehiaketa bidez betetzeko deialdi publikoa argitaratzea, oinarri hauen arabera:

OINARRIAK:

1.-Parte hartzeko baldintzak.

Deialdi honetan parte hartu ahal izango dute baldintza hauek betetzen dituztela ziurtatzen dutenek:

a).-Estatutupeko langilea, funtzionarioa edo lan-kontratudun finkoa izatea Osakidetzako edozein zerbitzu-erakundetan edo estatutupeko langile finkoa izatea Osasun Sistema Nazionaleko Erakunde Sanitarioetan, eta A1 lanbide-taldekoa izatea.

b).-Psikiatriako Fakultatibo Espezialista titulazioa edukitzea.

c).-Gutxienez, 4 urteko lan-esperientzia izatea fakultatibo espezialista mediko gisa gaixotasun infekziosoen unitateetan.

2.-Merezimendu-baremoa (gehienez, 60 puntu)

Merezimenduak bi faseren arabera baloratuko dira:

2.1.-Proiektua eta proiektuaren defentsa (gehienez, 30 puntu)

AOMSko Ospitalez Kanpoko egituretako Psikiatriako Zerbitzuaren antolamenduari eta funtzionamenduari buruzko memoria-proiektu esplikatiboa azaltzea epaimahai kalifikatzailearen aurrean, eta elkarrizketa bat egitea hautagaiari.

2.2.-Merezimenduen balorazioa (gehienez, 30 puntu). Puntuazioa honela banatuko da:

- Lan-esperientzia (gehienez, 15 puntu).

-Dagokion espezialitatean fakultatibo gisa zerbitzua eman duen hilabete bakoitzeko: 0,0500 puntu

-Dagokion espezialitatean atalburu gisa jardun duen hilabete bakoitzeko: 0,0750 puntu

-Dagokion espezialitatean zerbitzuburu gisa jardun duen hilabete bakoitzeko: 0,1000 puntu

-Zuzendari gerente, zuzendari mediko edo zuzendariorde mediko gisa jardun duen hilabete bakoitzeko: 0,1250 puntu

Kontuan hartuko dira, lan-esperientzia gisa, Osakidetzako, Gizarte Segurantzako eta autonomia-erkidegoetako osasun-zerbitzuetako osasuneko zerbitzu-erakundeetan edo edozein administrazio publikotan emandako zerbitzuak, bai eta Europar Batasuneko beste estatuetako sare publikoko zerbitzu sanitarioetan emandakoak ere.

Zenbaketa osoa lan egindako egun naturaletan oinarrituta egingo da, eta baztertu egingo dira hilabetetik beherako hondarrak. Kontaketarako, 30 egun naturaleko multzoa hartuko da hilabetetzat.

- Prestakuntza, irakaskuntza eta ezagutzaren hedapena (gehienez, 15 puntu).

-Kudeaketaren arloko trebakuntza (gehienez, 3 puntu).

Osasun-kudeaketarekin lotutako ikastaro bakoitzeko, iraupenaren arabera:

20-30 ordu: 0,2000 puntu

31-50 ordu: 0,3000 puntu

51-100 ordu: 0,4000 puntu

101-200 ordu: 0,5000 puntu 200

ordutik gora: 1,2500 puntu

Erakunde ofizialek, unibertsitateek, erakunde sanitarioek, eta, hala badagokio, elkargo profesionalek eta elkarte zientifikoek emandako eta ziurtatutako ikastaroak baloratu egingo dira, baita edozein administrazio publikok hitzartutako etengabeko prestakuntzako akordioen arabera eman eta ziurtatutako ikastaroak ere, betiere titulazio ofizial bat lortzeko ikasketa¬plan baten barrukoak ez badira.

-Espezialitateko etengabeko prestakuntza (gehienez, 3 puntu)

Dagokion lanpostuaren espezialitatearekin lotutako ikastaro bakoitzeko, iraupenaren arabera:

20-30 ordu: 0,2000 puntu

31-50 ordu: 0,3000 puntu

51-100 ordu: 0,4000 puntu

101-200 ordu: 0,5000 puntu

200 ordutik gora: 1,2500 puntu

Erakunde ofizialek, unibertsitateek, erakunde sanitarioek, eta, hala badagokio, elkargo profesionalek eta elkarte zientifikoek emandako eta ziurtatutako ikastaroak baloratu egingo dira, baita edozein administrazio publikok hitzartutako etengabeko prestakuntzako akordioen arabera eman eta ziurtatutako ikastaroak ere, betiere titulazio ofizial bat lortzeko ikasketa¬plan baten barrukoak ez badira.

- Graduondoko prestakuntza (gehienez, 3 puntu):

- Doktorea: 2 puntu
- Cum laude doktorea: 3 puntu
- Gradu ondoko masterra: 1 puntu
- Unibertsitate-aditua edo -espezialista: 0,5000 puntu
- Ikertzeko nahikotasuna edo diploma ikasketa aurreratuetan: 0,5000 puntu
- Doktoretza-ikastaroak: doktoretza-ikastaroetako bikain edo ohorezko matrikula bakoitzeko (gehienez, 10 ikastaro): 0,1000 puntu

Doktore titulua, cum laude doktore titulua, ikertzeko nahikotasuna edo ikasketa aurreratuetako diploma lortzeko balio izan duten programetako doktoretza-ikastaroak ez dira baloratuko.

-Jarduera zientifikoa (gehienez, 3 puntu)

Dagokion espezialitatearekin lotutako lan zientifikoak argitaratzeagatik, txostenak edo komunikazioak aurkezteagatik, eta hitzaldiak edo mahai¬inguruak egiteagatik:

- Eskualdeko txosten bakoitzeko: 0,2500 puntu
- Estatuko txosten bakoitzeko: 1,000 puntu
- Nazioarteko txosten bakoitzeko: 1,500 puntu
- Eskualdeko ahozko komunikazio edo poster bakoitzeko: 0,1500 puntu
- Estatuko ahozko komunikazio edo poster bakoitzeko: 0,6000 puntu
- Nazioarteko ahozko komunikazio edo poster bakoitzeko: 1,0000 puntu
- Eskualdeko mahai-inguru bakoitzeko: 0,2000 puntu
- Estatuko mahai-inguru bakoitzeko: 0,7500 puntu
- Nazioarteko mahai-inguru bakoitzeko: 1,2500 puntu

- Argitalpen bakoitzeko (lehenengo egilea): 1,0000 puntu
- Argitalpen bakoitzeko (beste egile batzuk): 0,5000 puntu
- Liburu bakoitzeko (lehenengo egilea): 2 puntu
- Liburu bakoitzeko (beste egile batzuk): 1 puntu
- Kapitulu bakoitzeko (lehenengo egilea): 1,0000 puntu
- Kapitulu bakoitzeko (beste egile batzuk): 0,5000 puntu
- Tesina egiteagatik: 1,5000 puntu

-Irakaskuntzako jarduerak (gehienez, 3 puntu)

Medikuntza Fakultateko katedraduna, dagokion espezialitatean (urte bakoitzeko): 1,0000 puntu

Medikuntza Fakultateko irakasle titularra, dagokion espezialitatean (urte bakoitzeko): 0,5000 puntu

Medikuntza Fakultateko irakasle elkartua, dagokion espezialitatean (urte bakoitzeko): 0,2500 puntu

Egoiliarren irakaskuntzarako tutore akreditatua, dagokion espezialitatean (urte bakoitzeko): 0,5000 puntu

Irakaskuntza, etengabeko prestakuntzako programa ofizialetan (ordu bakoitzeko): 0,050 puntu

3.-Euskara (gehienez, 6 puntu).

Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuan euskararen erabilera normalizatzeari buruzko 2003ko martxoaren 18ko 67/2003 Dekretuan eta haren garapen-arauetan aurreikusitakoaren arabera baloratuko da.

4.-Eskaerak egiteko epea eta aurkezpena.

Interesatuek Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko Arabako Osasun Mentaleko Sareko Pertsonaleko Zuzendaritzara bidali behar dituzte eskabideak (Araba kalea, 45, 01006 Vitoria-Gasteiz), 10 egun balioduneko epean, ebazpen honen Iragarkia EHAAn argitaratu eta biharamunetik aurrera. Horrez gain, Herri Administrazioen Araubide Juridikoari eta Prozedura Erkideari buruzko 1992ko azaroaren 26ko 30/1992 Legearen 38.4 artikuluan ezarritako eran ere aurkeztu daitezke.

Interesdunek beren datu pertsonal guztiekin bidali behar dute eskabidea, curriculum vitae dokumentatuarekin batera, Arabako Osasun Mentaleko Sareko Pertsonaleko Zuzendaritzara. Honela aurkeztu behar da dokumentazioa:

a) NANaren, pasaportearen edo gidabaimenaren fotokopia konpultsatua.

b) Funtzionario edo estatutupeko langilearen izendapenaren fotokopia konpultsatua edo, hala badagokio, lan-kontratu finkodun langilea dela egiaztatzen duen agiriarena.

c) Eskatzen den titulazioaren fotokopia konpultsatua.

d) Deialdia EHAAn argitaratu arte emandako zerbitzuen jatorrizko ziurtagiri eguneratua, dagokion kategoria adierazita.

e) Hornitu nahi den zerbitzua kudeatzeko memoria-proiektua.

f) Baloratu beharreko merezimendu guztien fotokopia konpultsatua

CVaren aplikazio informatiko korporatiboan behar bezala baliozkotuta dauden alderdiak ez dira ziurtatu behar izango aurreko paragrafoan ageri den moduan; hala ere, eskatzaileak horren berri eman behar du eskaeran.

5.-Epaimahai kalifikatzailea.

Epaimahaia honela osatuko da: zuzendari gerentea edo hark eskuordetutako pertsona (lehendakaria); eta zuzendari medikoa, Pertsonaleko zuzendaria (idazkaria, hitzarekin eta botoarekin) eta bi batzordekide (hautagaiei eskatzen zaien titulazioa eta, ahal bada, espezialitatea izan behar dute).

Epaimahaiaren saio bakoitzaren akta jasoko da. Aktan, hauek jaso behar dira: hautagaien izena, baremazio-irizpideak, merezimenduen baremoaren ataletako bakoitzean emandako puntuazioak eta guztira lortutako puntuazioa.

6.-Hautaketa-prozedura.

Epaimahaiak dokumentazioa baloratu behar du, betiere hautagaiek behar den epean eta moduan aurkeztu badute.

Ezingo dira baloratu, inolaz ere, deialdia EHAAn iragartzen den datan eskuratu gabe dauden merezimenduak, ez eta eskaerak aurkezteko epea amaitu aurretik behar bezala alegatu eta ziurtatu ez direnak ere.

Deialdiari dagokion lanpostura sartzeko, gutxienez, 30 puntu beharko dira.

Hautagaiak baloratutakoan, eta haren arabera, proposamena gora bideratuko da, dagokion izendapena formalizatzeko. Lanpostua hutsik uzteko proposa dezake epaimahaiak, betiere aurrez txosten arrazoitua eginez, baldin eta hautagaiek betetzen ez badituzte bete beharreko baldintzoak.

7.-Prozedura amaitzeko ebazpena.

Hemen abiatzen den prozedura amaitzeko (lanposturako pertsona esleitzea edo lanpostua hutsik uztea), ebazpena eman behar du Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko BILBO-BASURTU

Osakidetza

ESIko zuzendari gerenteak. Intranetean eta Osakidetzako webgune korporatiboan argitaratuko da. Halaber, iragarki bat argitaratu behar da Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian.

Ebazpenak eragina izango du EHAAn argitaratzen den egunetik hasita, betiere ebazpenean beste ezer ezartzen ez bada.

8.-Ebazpen honen aurkako errekurtsoak.

Ebazpen honen aurka, gora jotzeko errekurtsoa aurkeztu ahal izango zaio Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko zuzendari nagusiari. Horretarako, hilabeteko epea izango da, ebazpen honen Iragarkia EHAAn argitaratu eta hurrengo egunetik kontatzen hasita.

Vitoria-Gasteizen, 2014ko abenduaren 15a

Izpta.: Eguzkiñe DE MIGUEL AGUIRRE

ZUZENDARI GERENTEA